

**DELIBERAZIONE N.8 /2024****DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DELL'ISTITUZIONE**

Seduta del 26.08.2024

OGGETTO: Approvazione relazione del Dirigente su valorizzazione docenti

L'anno duemilaventiquattro, addì ventisei del mese di agosto alle ore 10.00 regolarmente convocato, si è riunito in modalità mista il

CONSIGLIO DELL'ISTITUZIONE

Componenti	Cognome e Nome	Presenti	Assenti
Dirigente	ROVIGO VITO	X	
Docente	COLLINI CORRADO	X	
Docente	VERSINI ELENA	X	
Docente	ZENCHER RINA	X	
Genitore	BENONI LORENZO	X	
Genitore	MANICA CRISTINA	X	
Studente	DODA GREGORY		X
Studente	SPECIALE DANIELE		X
Rapp. Comp. ATA	ARER DEBORA	X	
Rapp. Comune di Rovereto	ROBOL GIULIA		X
Presidente ASAT Vallagarina	NARDELLI MAURO	X	
Presenti:		8	
Assenti:			3

Presiede la riunione la Presidente del Consiglio, dott.ssa Cristina Manica.

Funge da Segretario il responsabile amministrativo, dott.ssa Annalisa D'Agostino.

Constatata la presenza del numero legale, il Presidente dichiara aperta la seduta e dà inizio alla trattazione degli oggetti sopraindicati.

PREMESSA

L'art 87bis della Legge provinciale agosto 5/2006 prevede la valorizzazione professionale del personale docente delle istituzioni scolastiche e formative provinciali sulla base dei seguenti criteri:



- qualità dell'insegnamento
- assolvimento di responsabilità di carattere organizzativo e didattico
- formazione continua
- sviluppo professionale.

La deliberazione della Giunta provinciale n. 307 del 2 marzo 2018 ha approvato le Linee guida della valutazione dei dirigenti scolastici e prevede che il dirigente ponga in essere processi ed azioni finalizzate a valorizzare le professionalità del personale dell'istituto.

La Delib. n. 981 della Giunta Provinciale della P.A.T. del 15 giugno 2018 ha approvato la metodologia di valorizzazione del merito del personale docente.

La Nota del Dipartimento Istruzione e Cultura del 08.11.2023 prot. n. PAT/831927 ha confermato l'iter di assegnazione della valorizzazione professionale del personale docente delle II.SS. provinciali.

La Deliberazione n. 1186 della Giunta Provinciale della P.A.T. del 2 agosto 2024 ha indicato il riparto delle risorse finanziarie alle istituzioni scolastiche provinciali per la valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico 2023/24, attribuendo all'Istituto di Formazione Professionale Alberghiero di Rovereto la somma di di € 13.268,00 lordo dipendente, da destinare a detta valorizzazione (nota PAT, prot. n. PAT/613010 di data 7 agosto 2024).

Ai sensi dell'art 87bis della Legge Provinciale 5/2006 spetta al Dirigente Scolastico l'individuazione dei criteri per l'attribuzione di tale somma sulla base dei principi generali stabiliti dalla predetta Legge.

Il sottoscritto dirigente scolastico dichiara di avere recepito le disposizioni, operato le scelte e attuato le azioni finalizzate alla valorizzazione del merito del personale docente (d'ora in avanti "valorizzazione") presso l'Istituto di propria titolarità, come di seguito descritto:

Prima fase: informazione, coinvolgimento degli OO.CC. di istituto e invito alle candidature da presentarsi attraverso un modello di autocertificazione:

- riunioni di staff per definire le modalità di assegnazioni nei precedenti aa.ff.;
- dicembre 2023: comunicazione di avvio del processo di valorizzazione del merito;
- 29 dicembre 2023: comunicazione da parte del sottoscritto al Dirigente Generale dott. Roberto Ceccato, di avvio del processo di valorizzazione del merito dei docenti, con allegata la scheda di autocandidatura (prot. ifpar_tn-5224);
- 29 dicembre 2023: contestuale comunicazione di avvio del processo di valorizzazione alle OO.SS. con informazione preventiva sui criteri generali di attribuzione dei compensi finalizzati alla valorizzazione professionale dei docenti (prot. ifpar_tn-5224);
- 30 giugno 2023, ritiro delle schede di autovalutazione debitamente protocollate, della documentazione e/o le autocertificazioni delle evidenze presentate dai docenti.

Seconda fase: procedure relative alla valutazione delle candidature e di valorizzazione dei docenti d'ufficio



- Analisi della documentazione riferita ad ogni docente da parte del dirigente scolastico a partire dalle attestazioni riportate nella scheda di valutazione, con allegate le evidenze presentate dai docenti e successiva consultazione della documentazione non riportata nella scheda di autovalutazione, ma ritenuta utile ai fini della valutazione dei singoli indicatori.
- Valutazione delle candidature secondo i criteri e le procedure dichiarate relativamente a ciascun indicatore e ai documenti allegati, tenendo conto della quantità e della qualità delle evidenze allegate. Non è stato attribuito alcun punto nei casi in cui l'esame delle evidenze fornite dai docenti o, in mancanza, conservate agli atti della scuola ovvero già a conoscenza del sottoscritto, non avesse fatto emergere alcun elemento valido a conferma dell'autovalutazione del docente. Quando invece siano emersi elementi a supporto di quanto dichiarato dal docente, tale numero è stato confermato e, se del caso, diminuito o aumentato in relazione alla quantità e qualità delle evidenze prodotte o agli atti della scuola.
- Valutazione da parte del dirigente di docenti "meritevoli" che non avessero presentato autocertificazioni, sulla base della documentazione reperibile agli atti della scuola. In ciascuno dei due casi, in fase di attribuzione del punteggio è stata valutata la seguente documentazione:
 - programmazioni, progetti e coerenza con il Progetto di Istituto;
 - relazioni dei docenti di fine anno scolastico;
 - documentazione delle attività didattiche e laboratoriali;
 - documentazione relativa ai prodotti realizzati dagli studenti nel corso dell'anno;
 - attestazioni di partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento, titoli conseguiti nell'anno scolastico 2023-24
 - attestazione di produzione di materiale didattico e di documentazione;
 - fogli firma attestanti la presenza alle riunioni deliberate dal Piano Annuale dei Docenti;
 - incarichi di responsabilità, di collaborazione, di coordinamento, di tutoraggio.
- Elaborazione di una graduatoria dei docenti sulla base della somma del punteggio conseguito da ciascuno di essi in ogni area.
- Suddivisione proporzionale dell'importo totale di € 13.268,00 attribuito all'Istituto di Formazione Professionale Alberghiero di Rovereto tra i docenti che abbiano totalizzato almeno 10 punti (attribuzione media pari a 31,5 punti/docente) e attribuzione della valorizzazione come segue:
 - numero di docenti a cui è stata attribuita la valorizzazione: 36 docenti di cui 5 a tempo determinato; 17 a tempo indeterminato.
 - Tali docenti rappresentano il 59% dell'organico dell'istituto e quindi la percentuale si è discostata in parte dal limite del indicato dalla delib. n. 981 della Giunta Provinciale della P.A.T. del 15 giugno 2018, modificando tuttavia drasticamente la precedente tendenza ad erogare la risorsa ad un numero di docenti molto più elevato;
 - il valore minimo è stato di euro 116,90, quello massimo di 1052,90 nel rispetto dell'indicazione di non superare di dieci volte la quota minima da quella massima;
 - il risultato mediano della valorizzazione attribuita ai docenti a tempo indeterminato e determinato è risultato 292,25 euro;
 - la media invece dei compensi è risulta essere 368,56 euro.

Terza fase: formalizzazione, informazione e pubblicizzazione

Sono stati prodotti:



- la graduatoria generale con l'elenco dei docenti graduati in relazione al punteggio conseguito
- l'elenco con i dati aggregati delle valorizzazioni attribuite;
- la Determina di assegnazione della quota di valorizzazione del merito del personale docente del 9 agosto 2024 repertorio n. 49/24 pubblicata sul sito web della Scuola (Albo scolastico);
- la presente relazione per il Consiglio dell'Istituzione.

La documentazione indicata nella presente relazione è conservata agli atti, con il relativo materiale di accompagnamento.

Conclusioni

Tra i 36 docenti che hanno avuto accesso al premio se ne annoverano alcuni attivamente impegnati maggiormente nell'organizzazione delle attività, altri più protesi sul fronte della qualità dell'insegnamento e altri ancora impegnati soprattutto verso l'utilizzo delle nuove tecnologie legate alla didattica e ai processi di internazionalizzazione dell'Istituto. Il totale del punteggio attribuito è stato pari a 1135 punti complessivi.

Di seguito il resoconto completo diviso per le tre macroaree presenti nel modulo di autocandidatura:

- "a" qualità dell'insegnamento ha ottenuto un punteggio complessivo di 760 punti pari a 66,96 % del totale punti;

- "b" positivo assolvimento di responsabilità di carattere organizzativo e didattico, ha ottenuto un punteggio complessivo di 285 punti pari a 25,11 % del totale punti;

- "c" attività di sviluppo professionale ha ottenuto un punteggio complessivo di 90 punti pari al 7,93% del totale punti.

Nessun docente ha rifiutato l'importo comunicato per la valorizzazione del merito.

IL CONSIGLIO DELL'ISTITUZIONE

VISTO	l'art 87 bis della Legge provinciale n. 5/2006
VISTA	la Deliberazione della Giunta Provinciale n. 307 del 2 marzo 2018 relativa all'approvazione delle Linee guida della valutazione dei dirigenti scolastici
VISTA	la Deliberazione della Giunta Provinciale n. 981 del 15 giugno 2018 relativa all'approvazione della metodologia di valorizzazione del merito del personale docente;
VISTA	la Deliberazione della Giunta Provinciale n. 1186 della Giunta Provinciale della P.A.T. del 2 agosto 2024 con oggetto "Valorizzazione del merito del personale docente. Ripartizione delle risorse finanziarie alle istituzioni scolastiche e formative provinciali (anno scolastico 2023/2024)"



VISTA	la nota del Dipartimento Istruzione e cultura del 08.11.2023 prot. n. PAT/831927 avente ad oggetto "Valorizzazione del merito del personale docente a.s. 2023-2024"
VISTA	la nota del Dipartimento Istruzione e cultura prot. PAT/613010 di data 7 agosto 2024 avente per titolo "Valorizzazione del merito personale docente a.s. 2023/2024. Assegnazione risorse alle istituzioni scolastiche e formative"
VISTA	la Relazione del Dirigente Scolastico al Consiglio dell'Istituzione sull'assegnazione della valorizzazione del merito dei docenti;
DOPO	approfondita discussione

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. di esprimere parere positivo sulla coerenza dell'assegnazione delle risorse per la valorizzazione del merito del personale docente da parte del dirigente scolastico, rispetto ai criteri stabiliti dalla Giunta Provinciale;
2. di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione all'albo dell'Istituto, ai sensi dell'art 14, co. 6, del D.P.G.P. 18.10.1999, N. 13-12/Leg.

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO
dott.ssa Cristina Manica

Cristina Manica

La verbalista
dott.ssa Annalisa D'Agostino

Annalisa D'Agostino

Il presente provvedimento è reso pubblico in applicazione dell'articolo 31 e seguenti della legge provinciale n. 23 /1992 e s. m.

La deliberazione è immediatamente esecutiva.