



## APPRENDISTATO DUALE PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE (IEFP)

Il percorso di apprendistato duale offerto dall'Istituto Alberghiero di Rovereto permette il conseguimento della qualifica e/o il diploma per il quarto anno di Istruzione e Formazione Professionale da parte di giovani tra i 15 e 25 anni non compiuti.

Nell'ambito dell'Istruzione e Formazione Professionale (IEFP), l'apprendistato formativo (duale) è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di una qualifica o un diploma professionale.

L'apprendista lavora come qualsiasi dipendente assunto per le stesse mansioni (nel rispetto della normativa sulla salute e sicurezza sul lavoro e sul lavoro minorile) e studia contemporaneamente, svolgendo:

- ore di lavoro in azienda;
- ore di formazione in azienda (formazione interna);
- ore di formazione a scuola (formazione esterna).

### Requisiti degli apprendisti

Per attivare il percorso formativo con il contratto di apprendistato duale gli apprendisti devono possedere:

- un'età compresa tra i 15 e i 25 anni non compiuti;
- il diploma di scuola secondaria di primo grado per il contratto di apprendistato per la qualifica (triennale) e il diploma professionale (quadriennale);
- la qualifica professionale per il contratto di apprendistato per il diploma professionale (quarto anno successivo alla qualifica).

### Requisiti delle imprese

Possono assumere apprendisti per il conseguimento della qualifica e del diploma professionale le imprese di settore in possesso dei requisiti stabiliti dalla Giunta provinciale:

- **capacità strutturali:** disponibilità di spazi per lo svolgimento della formazione interna e, in caso di studenti con disabilità, il superamento o abbattimento di barriere architettoniche;
- **capacità tecniche:** disponibilità di strumenti per lo svolgimento della formazione interna, in regola con le norme vigenti in materia di verifica e collaudo tecnico, anche reperita all'esterno dell'unità produttiva;
- **capacità formative:** disponibilità di un tutor aziendale a cui affidare i compiti previsti dal piano formativo individuale dell'apprendista.

### Durata del contratto

Il contratto di apprendistato ha una durata minima di 6 mesi e una durata massima di:

- 3 anni per il conseguimento della Qualifica professionale dei percorsi triennali;



- 1 anno per il conseguimento del Diploma professionale, se l'apprendista è già in possesso della qualifica che consente l'accesso al percorso.

La durata del contratto può essere prorogata, previo aggiornamento del piano formativo, fino ad un anno nel caso di mancato conseguimento della qualifica o del diploma.

### **Retribuzione all'apprendista**

Il contratto di apprendistato duale è retribuito come segue:

- per le ore di lavoro è prevista una retribuzione minima, che va dal 50 al 75% del livello di inquadramento dell'apprendista in base all'anno formativo frequentato, secondo quanto previsto dalla tabella contenuta nell'integrazione del protocollo d'intesa tra la Provincia e le parti sociali del 22 ottobre 2021;
- per la formazione interna (presso l'azienda) è prevista una retribuzione pari al 10% della retribuzione prevista dal contratto di lavoro;
- per la formazione esterna (presso l'istituzione formativa) non è prevista retribuzione.

### **Formazione esterna e interna nell'impresa**

L'attività di formazione, interna ed esterna all'impresa, deve garantire il raggiungimento dei risultati di apprendimento previsti dai piani di studio ordinamentali per la qualifica o il diploma da conseguire. L'Istituzione formativa definisce le attività di formazione nel piano formativo individuale tenendo conto di eventuali crediti in termini di competenze, abilità e conoscenze già acquisite dall'apprendista (competenze in ingresso).

Complessivamente il monte ore annuo dedicato alla formazione è pari a 1066 ore, ripartite tra:

- formazione esterna svolta presso l'Istituzione Formativa. Non può superare il 60% del monte ore annuo nel 1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> anno e il 50% nel 3<sup>a</sup> e 4<sup>a</sup> anno;
- formazione interna svolta in impresa. E' pari alla differenza tra il monte ore annuo e le ore di formazione esterna.

Le ore di formazione sono una parte delle ore previste dal contratto di apprendistato duale. Le ore rimanenti (tolte quelle di formazione) sono ore di lavoro.

### **Duale nei percorsi per adulti**

È possibile svolgere in modalità apprendistato duale anche i percorsi di Istruzione e Formazione Professionale per adulti, con gli stessi requisiti e le stesse modalità dei percorsi ordinari.

Nel caso dei percorsi per adulti il monte ore formativo annuo ammonta a 740 ore e la formazione esterna, svolta presso l'istituzione formativa, non può superare il 60%.

### **Percorsi di apprendistato offerti dall'istituto Alberghiero di Rovereto**

La formazione duale è un modello di formazione promossa dall' art. 43 del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 che consente al giovane che sceglie tale percorso di conseguire un titolo di qualifica e/o diploma professionale (titolo di studio formale, riconosciuto a livello nazionale), compiendo un percorso che si



svolge in due luoghi distinti: interno all'azienda dove lavorerà come apprendista e esterno all'azienda, in un contesto scolastico.

L'apprendimento di competenze professionali nel contesto lavorativo, consente di aumentare le proprie possibilità e prospettive occupazionali. Può anche consentire, a conclusione del rapporto di lavoro in apprendistato, un lavoro a tempo indeterminato. In provincia di Trento, grazie a un protocollo d'Intesa tra la Provincia Autonoma di Trento e le Parti Sociali siglata il 19 agosto 2016, si attivano percorsi in apprendistato per il conseguimento della qualifica e del diploma professionale e il certificato di specializzazione tecnica superiore. Possono partecipare i giovani con un'età compresa tra i 15 e i 25 anni non compiuti. Poiché l'accesso è previsto per tutte le figure del repertorio provinciale definite per i percorsi di qualifica e di diploma professionale, presso l'Istituto di Formazione Professionale Alberghiero di Rovereto possono essere attivati percorsi per le qualifiche professionali di:

- Operatore della Panificazione e di Pasticceria;
- Operatore dei servizi di sala e bar;
- Operatore di cucina.

Inoltre possono essere attivati percorsi del quarto anno per diploma professionale di:

- Tecnico di cucina;
- Tecnico dei servizi di sala e bar;
- Tecnico della panificazione e di pasticceria.

Successivamente a questi percorsi, lo studente-studentessa/apprendista può proseguire lo sviluppo formativo delle proprie competenze professionali, conseguendo titoli di studio superiori, come il diploma di maturità seguendo il corso CAPES o anche percorsi formativi di istruzione tecnica e di alta formazione.

**Rovereto 22.10.2024**